

Codice di Condotta per F.C.M. Utensili S.r.l.

Introduzione

Questo **Codice di Condotta** integra e mette in pratica i principi del Codice Etico di F.C.M. Utensili S.r.l. Definisce le aspettative specifiche di comportamento per tutti i **dipendenti, collaboratori, amministratori e stagisti** (collettivamente, "il personale") nello svolgimento delle proprie attività lavorative. L'obiettivo è creare e mantenere un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro, produttivo ed etico, in linea con i nostri valori di **moralità e rispetto ambientale**.

Ogni membro del personale è responsabile di conoscere, comprendere e applicare i principi e le regole delineate in questo Codice di Condotta.

1. Comportamento sul Luogo di Lavoro

1.1 Rispetto e Non Discriminazione

- Trattiamo colleghi, superiori, collaboratori e clienti con **dignità, rispetto e cortesia**, indipendentemente da ruolo, età, genere, origine etnica, religione, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.
- È **severamente proibita qualsiasi forma di discriminazione, molestia (fisica, verbale, psicologica o sessuale) o bullismo**. Ogni comportamento offensivo o intimidatorio non sarà tollerato.

1.2 Salute e Sicurezza

- **La sicurezza è la nostra priorità**. Ogni membro del personale deve conoscere e rispettare le procedure di sicurezza aziendali, utilizzare correttamente i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) forniti e segnalare immediatamente qualsiasi situazione di pericolo o incidente.
- Manteniamo il luogo di lavoro **ordinato e pulito** per prevenire infortuni e garantire un ambiente operativo efficiente.
- È **vietato presentarsi al lavoro sotto l'effetto di alcol, droghe o sostanze stupefacenti** che possano compromettere la capacità di svolgere le proprie mansioni in sicurezza e con lucidità.

1.3 Utilizzo delle Risorse Aziendali

- Utilizziamo le attrezzature, i macchinari, i veicoli, gli strumenti e i materiali di F.C.M. Utensili S.r.l. **esclusivamente per scopi aziendali** e con la massima cura e diligenza.
- Evitiamo sprechi e contribuiamo a mantenere l'efficienza operativa.

- L'uso di internet e della posta elettronica aziendale è consentito principalmente per scopi lavorativi. Ogni utilizzo personale deve essere minimo e non deve interferire con le attività lavorative o violare le politiche aziendali.

1.4 Riservatezza e Protezione dei Dati

- Manteniamo la **riservatezza** di tutte le informazioni aziendali sensibili, tecniche, commerciali e finanziarie di cui veniamo a conoscenza.
- Non divulghiamo informazioni riservate a terzi non autorizzati, né le utilizziamo per scopi personali o a danno dell'azienda.
- Rispettiamo rigorosamente la **normativa sulla protezione dei dati personali (GDPR)** sia per i dati dei clienti che per quelli dei colleghi.

2. Comportamento Nello Svolgimento delle Attività Lavorative

2.1 Lealtà e Diligenza

- Svolgiamo le nostre mansioni con la massima **diligenza, professionalità e lealtà** verso F.C.M. Utensili S.r.l.
- Ci impegniamo per il miglioramento continuo delle nostre competenze e processi.

2.2 Conflitto di Interessi

- Evitiamo situazioni in cui i nostri interessi personali possano influenzare o apparire influenzare le decisioni aziendali.
- Qualsiasi potenziale **conflitto di interessi** (ad esempio, avere parenti che lavorano per fornitori o clienti, o svolgere attività esterne che competono con l'azienda) deve essere **immediatamente comunicato** alla Direzione per una valutazione e gestione trasparente.

2.3 Regali e Omaggi

- **Non accettiamo né offriamo regali, favori o intrattenimenti** che possano essere interpretati come volti a influenzare decisioni commerciali o come pratiche di corruzione.
- Piccoli omaggi di valore simbolico o commerciale trascurabile, in linea con le pratiche di cortesia aziendale, possono essere accettati o offerti solo se non compromettono l'integrità o l'immagine dell'azienda.

2.4 RegISTRAZIONI e Dati

- Tutti i registri, i rapporti e i documenti aziendali devono essere **accurati, completi e veritieri**.
- Ogni comunicazione interna ed esterna deve essere onesta e non fuorviante.

3. Impegno Ambientale Quotidiano

3.1 Utilizzo Responsabile dell'Energia

- Contribuiamo attivamente all'**efficienza energetica** spegnendo luci, macchinari non in uso e dispositivi elettronici al termine dell'orario lavorativo o durante le pause prolungate.
- Supportiamo l'utilizzo dell'energia prodotta dal nostro **impianto fotovoltaico**, cercando di ottimizzare i consumi in linea con la produzione di energia pulita.

3.2 Gestione dei Rifiuti

- Eseguiamo una **rigorosa raccolta differenziata** di tutti i rifiuti (carta, plastica, vetro, metalli) secondo le indicazioni aziendali.
- Smaltiamo i **rifiuti speciali** (oli, sfridi metallici contaminati, fluidi da taglio) negli appositi contenitori e in conformità con le procedure di sicurezza e ambientali stabilite.
- Contribuiamo a **ridurre gli sprechi** di materiali nel processo produttivo.

3.3 Uso Responsabile delle Risorse Idriche e Materiali

- Prestiamo attenzione a non sprecare acqua, sia nei servizi igienici che nei processi produttivi.
- Utilizziamo le materie prime e i materiali di consumo in modo **efficiente e consapevole**, cercando di minimizzare gli scarti.

4. Segnalazioni e Responsabilità

4.1 Segnalazione di Violazioni

- Ogni membro del personale ha il **dovere di segnalare tempestivamente** qualsiasi violazione o sospetto di violazione del presente Codice di Condotta o di leggi e regolamenti.
- Le segnalazioni devono essere effettuate in **buona fede** e possono essere indirizzate alla Direzione.
- F.C.M. Utensili S.r.l. garantisce la **massima riservatezza** dell'identità del segnalante e adotta misure per **proteggerlo da qualsiasi forma di ritorsione**.

4.2 Violazioni del Codice

- La violazione dei principi e delle regole contenute in questo Codice di Condotta può comportare **azioni disciplinari**, che vanno dal richiamo formale fino al licenziamento, in conformità con la normativa vigente e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile.

5. Conclusione

Questo Codice di Condotta è uno strumento vivo, che riflette i valori e l'impegno di F.C.M. Utensili S.r.l. L'adesione di ciascun membro del personale è fondamentale per mantenere un ambiente di lavoro etico, responsabile e sostenibile, e per la reputazione e il successo della nostra azienda nel tempo.

Data di Approvazione: 07 Gennaio 2025

F.C.M. Utensili S.r.l.
Consigliere delegato

M. Castelnovo